

РЕФЛЕКСИВНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА
о ходе реализации программы повышения качества образования
за I четверть 2020-2021 учебный год
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Мигнинская средняя школа
имени Полного Кавалера ордена Славы Юферова Григория Прокопьевича»

полное наименование школы

№	Изменение (задача школьной программы повышения качества образования)	Мероприятие (событие)	Зачем? (цели мероприятия/ события))	Результат		Управленческие решения (выводы)	Какая поддержка для решения выявленных проблем необходима?	
				что получилось? за счет чего?	что не получилось? с какими проблемами столкнулись?		от муниципалитета	от региональной команды
1.Управленческие практики (локальная нормативно-правовая база, методическая деятельность, создание условий – финансовых, кадровых, пространственных...)								
	Повысить качество образования через развитие профессиональ ного уровня педагогическог о коллектива ОУ;	Педагогический совет «Анализ качества образовательных результатов по данном мониторинга ОУ, внешняя и внутренняя оценка»	Анализ полученных результатов, рефлексия собственной деятельности педагогами в прошедшем году и планирование деятельности с результатами обучающихся	Выявлены дефициты педагогов в профессиональн ой деятельности. Создан реестр затруднений обучающихся		Определены основные направления работы: Освоение педагогами школы технологии Способ диалектического обучения и проектной технологии. Создание конкурентной среды, как мотивирующего фактора к профессионально му росту учителя и росту образовательных достижений обучающихся		
		Анкетирование педагогических	Определение ресурсов, дефицитов	Определена готовность		Разработка и утверждение		

		работников «Оценка готовности педагога к участию в инновационной деятельности»	педагогов в профессиональной деятельности, готовность педагогов к профессиональному "росту"	педагогов к профессиональному «росту»		индивидуальных планов профессионального развития педагогов		
	Создать конкурентную среду для педагогов школы, способствующую их профессиональному росту и повышению качества образования, через развитие механизмов мотивации, социальной поддержки и стимулирования педагогических кадров;	Анализ и корректировка локальных актов школы: Положение о методической службе школы; Положение об индивидуальном плане профессионального развития педагога; Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников; Положение о премировании и материальном стимулировании педагогических работников школы; Положение о мониторинге результатов обучающихся по освоению ООП ООО обучающимися (метапредметные	Деятельность рабочей группы с целью создания и корректировки локальных нормативных актов школы в соответствии с реализацией Программы повышения качества образования, в частности реализации Проекта №1	Оформлена нормативно-правовая база проекта		Приказ об утверждении локальных актов		

		, предметные, личностные результаты); Положение об индивидуальном образовательном маршруте обучающихся; Положение о проектной и учебно-исследовательской деятельности обучающихся; Положение об индивидуальном учете результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся.						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.Профессиональный рост педагога (повышение квалификации, обмен опытом, стажировки, участие в мероприятиях со школами-партнерами, участие в вебинарах и т.д.)

	Создать условия для повышения профессиональных компетенций педагогов	Оформление заявок на курсы ПК на основе анализа результатов анкетирования педагогов и решения педагогического Совета.	Формирование потребности учителя в непрерывном профессиональном развитии.	Оформлена заявка на курсы ПК		Освоение педагогами школы современной технологии СДО: ФГОС: формирование и развитие у обучающихся познавательных УУД», «Применение критериальной системы оценивания учебных достижений		
--	--	---	---	------------------------------	--	--	--	--

						обучающихся при реализации ФГОС на основе Способа диалектического обучения»		
		Методический десант	Анализ проведённых уроков специалистами ККИПК, методическая помощь через организацию он-лайн семинара	Обсуждение видеоматериало в совместно школьной и региональной командами в режиме онлайн		Организация взаимопосещения уроков, мастер классов, с последующим обсуждением их результатов. Организация методических десантов с целью получения консультационно методической помощи от специалистов ККИПК по организации и проведению уроков педагогами школы		
		Курсы повышения квалификации	Теоретическое освоение современной образовательной технологии СДО и проектной технологии.		Перенесены			
3.Педагогическая практика, расширение репертуара учительских техник методик способов приемов работы								
4.Практики профессионального взаимодействия внутри педагогического коллектива (появление новых форм иных типов коммуникации между администрацией ↔ учителем; учителем ↔ учителем)								
	Повысить качество образования	Планирование методической работы в рамках	Активизация методической работы школы по	Организация работы МО педагогов		Приказ об утверждении «Плана		

через развитие профессионального уровня педагогического коллектива ОУ;	проекта	обобщению и распространению эффективного педагогического опыта	(НОО, ООО, СОО, узких специалистов), по реализации проекта		методической работы в рамках проекта»		
5.Школьный уклад: формы способы форматы взаимодействия между учителем ↔ учеником; учителем ↔ родителем; учеником ↔ учеником							

Директор школы



/Ретунская Наталья Вениаминовна/

М.П. МБОУ подпись

